

一人一人の適正を見極め、能力を伸ばすことが会社を成長させる

人材適性検査の WEB サービス

# テクノふしけ™

TECHNOPSYPHE

Com Net System

10万人以上のデータをもとに開発された「人材適性検査」の WEB サービス

製品の特長

## 人材採用や社員教育、お悩みではないですか？

人材採用時の見極めが難しい

新入社員への指導がうまくいかない

異動時の配置適正を知りたい



適性を知り本人の能力を引き出したい

表に出ない人格を知りたい

企業・組織の活性化をしたい

「テクノふしけ」は心理分析機能「EQ」を搭載した適性検査の WEB システム。  
職業適性・性格・パーソナリティなど、あらゆる面を科学的に分析、シミュレーション  
を行います。一人ひとりに対しての効果的な育成方法を提示することで、社員の能力  
を引き出し会社としての大きな利益に繋がります。

独自  
機能

- ・採用時だけでなく、現有社員にも使用できます。
- ・8つの基礎能力分析結果により、必要な能力の有無を一目で見ることができます。
- ・活性化度が顔の表情で表されるので一目でその人の状態が判断できます。
- ・評価基準のひとつとして、「EQ」を取り入れています。
- ・外国人向けの英語のページに切替えることができます。
- ・意図的に高評価を得ることができないよう、設問に工夫が施されています。
- ・回答の信頼性をパーセンテージで表示します。

WEB  
管理

- ・社内外問わずインターネット環境のみで利用可能です。
- ・診断結果をデータとして管理することができます。
- ・一般的なパソコンスキルでかんたんに操作できます。

「テクノふしけ」では以下の理論が使われています。

- ・クレッチマー理論の応用（人間の性格を6つに分ける）
  - ・PM理論（リーダーの適正配置）
    - ・EQ（こころの知能指数）
  - ・マズロー理論（欲求階層図）

**CNS**  
Com Net System Co., Ltd

## 診断項目一覧

全9ページからなる165問(15分程度)の質問にお答えいただくだけで、約10万人分のデータに基づいた診断結果を即時に得られます。

診断項目	詳細
性格・パーソナリティ	・客観性、弱気さなど10項目を10段階で評価 ・パーソナリティの特性を説明
欲求(情意)の側面	・達成欲求、勤労意欲など7項目を10段階で評価
価値観	・時事、日常、社会、経済など6項目を10段階で評価
リーダーシップ評価	・PM理論、リーダーシップ発揮の仕方など3項目を10段階で評価
人格スケッチ	・基本的性格から見た側面について9項目を説明
職場での行動(予測)	・積極性、協調性など7項目を10段階で評価
社会的プレッシャー(強靱さ)	・ストレス・減退感など5項目を10段階で評価
採用にあたっての留意点	・会社から見た場合でどのような人物かを説明
仕事の進め方	・会社で持っている力を発揮させるにはどう対応すればよいかを説明
組織(集団)への受け入れられかた	・周りの人との接し方などを説明
問題解決のスタイル	・問題が発生した時にどう対処するかを説明
配置適性ベスト3	・約50種から回答者にもっとも適していると思われる職種ベスト3を表示
グラフ・人物イメージ	・精神的な部分の人物イメージ ・8項目のチャート表示と基本能力の分布

## 診断結果

導き出された人物イメージをわかりやすくビジュアル化して表示するほか、全12画面に及ぶ詳細な診断結果を確認できます。

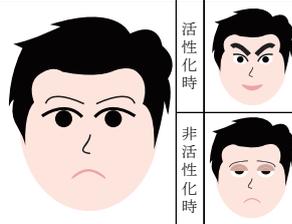
### ●1. 性格・パーソナリティ

性格	+	の優れた側面	値	低	平	高	高	平	低	値	-	の注意すべき側面
思索型(S)	客観性: 決行的思慮深い	7	*	*	*	*	*	*	*	*	6	内閉性: 社交意識が低い
活動型(A)	身体性: 機敏な・気軽な	6	*	*	*	*	*	*	*	*	7	気分性: 感情
努力型(P)	持続性: 几帳面・忍耐	1	*	*	*	*	*	*	*	*	8	規則性: 常識
積極型(H)	競争性: 勝負な・積極的	7	*	*	*	*	*	*	*	*	8	自尊心: 幼な
自閉型(N)	慎重さ: 見通しをつける	6	*	*	*	*	*	*	*	*	7	弱気さ: 取越

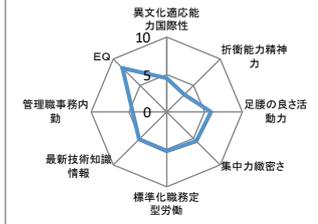
### ●6. 職場場での行動(予測)

診断項目	値	低	平	高	集団・社会での行動
積極性	5	*	*	*	必要に応じ意見を出す、先頭切って名を
協調性	5	*	*	*	わりあい仲間と協力してことを進めようと
責任感	2	*	*	*	気やすく安うけあいする。実行できないと
指導性	6	*	*	*	基本的に仲間に優しいのだが、時には甘し
従順性	5	*	*	*	命令に従う姿勢はあるが、あまり強く強
危機耐性	5	*	*	*	危機対応力はある。全面的な自我崩落に
地位・名譽への執着	6	*	*	*	わりあい出世欲がみられる。社会的に認められたい上昇欲がある

### 人物イメージ



### 仕事に関する8つの特性図



発案者：高根定信氏について

慶應義塾大学大学院博士課程中退、株式会社組織活性化研究所所長。

慶應義塾大学文学部人間科学専攻講師(大型機を使った市場調査論)、信州大学講師(経営工学)、某大学助教授(産業心理学等)を経て、現在、当研究所所長として市場調査とソフト開発を手がけている。最近では、自由記述文の解析方法を開発し(特許取得・本田技研工業株式会社と共同特許取得&特許出願中・株式会社オリエンタルランドと共同特許出願中)、各社の業務日報や、顧客から寄せられるクレーム・意見などから企業にとって『貴重な宝を発見する』データマイニングを行っている。

**CNS**

Com Net System Co.,Ltd

株式会社コムネットシステム

〒123-0851

東京都足立区梅田2-4-19 コムネット足立ビル

TEL:03-3880-6411 FAX:03-3880-6415

http://www.comp.co.jp/

資料請求・お問い合わせは

システムソリューション事業部

TEL:03-3880-6411

comnet@comp.co.jp